

PROJET COLLECTIF

Offre d'emploi

Animateur·trice de la communauté de pratique des agent·es de développement culturel numérique du Québec

- **Appellation officielle du poste** : Conseiller·ère en mobilisation des savoirs (profil animation);
- **Statut** : Contrat d'un an renouvelable à temps plein (4 jours / semaine);
- **Lieu**: N'importe où au Québec (en télétravail + rencontres régulières d'équipe);
- **Échelle salariale à l'embauche**: de 39,42\$/h à 44,34\$/h;
- **Entrée en fonction** : Juin 2024 (flexible);
- **Date limite pour postuler** : 31 mars 2024.

À propos de Projet collectif

[Projet collectif](#) est une organisation à but non lucratif qui travaille à faciliter l'accès aux connaissances et à favoriser les échanges entre les personnes et les organisations qui créent une société plus équitable et écologique.

Joindre l'équipe de Projet collectif vous permet de contribuer à des projets stimulants et concrets, de collaborer avec un réseau de partenaires engagés dans la transformation sociale et de travailler dans un climat convivial, flexible et humain.



Contexte

- Projet collectif est une organisation en opération depuis janvier 2022. L'équipe compte une douzaine de personnes;
- Notre approche étant très intersectorielle, nous agissons à l'échelle du Québec dans une variété de secteurs: économie sociale, développement des communautés, arts et culture, santé, éducation, etc.
- Nous reconnaissons que les activités de Projet collectif se tiennent sur des territoires non cédés des Premiers Peuples

Description du poste

Vous travaillerez principalement sur un projet spécifique porté par l'équipe de Projet collectif et son partenaire Sporobole, soit la coordination du [Réseau des agent-es de développement culturel numérique \(RADN\)](#) du Québec.

Au sein de l'équipe de coordination du RADN, vous serez appelé-e à animer et à développer la **communauté de pratique** des agent-es de développement culturel numérique (ADN).

Vous participerez également à la vie organisationnelle de Projet collectif, et pourrez vous impliquer, en fonction de vos intérêts, à des chantiers internes et autres projets de l'organisation.

Mandat et fonctions

- **Animation et accompagnement de la communauté de pratique**
 - Animer de manière proactive les échanges virtuels, en continu, sur l'outil de communication collaboratif de la communauté;
 - Prendre en charge le processus d'accueil et d'intégration des nouveaux·velles ADN au sein de la communauté de pratique;
 - Soutenir les ADN dans la compréhension et la réalisation de leur mandat (activités d'apprentissages, de liaison, etc.);
 - Déployer des stratégies de mise en réseau et de mise en chantier sur des solutions à des enjeux numériques communs et transversaux (favorisant le travail collaboratif);
 - Participer à l'élaboration de la programmation des Rencontres nationales du RADN et à leur facilitation ;
 - Assurer une liaison avec les partenaires de l'écosystème culture et numérique;
 - Contribuer au développement de la communauté de pratique;
 - Répondre aux demandes de soutien des ADN.
- **Soutien à la documentation et à la diffusion des savoirs**
 - Collaborer à la documentation et à la diffusion des savoirs du RADN;
 - Collaborer à la rédaction de l'infolettre mensuelle du RADN.
- **Gestion des outils collaboratifs**

- Assurer la mise à jour des accès aux outils collaboratifs de la communauté de pratique, incluant la gestion des profils et les permissions.
- **Développement organisationnel et vie interne**
 - Collaborer aux différents chantiers internes de l'organisation (documentation de notre pratique, Journée des savoirs ouverts, décolonisation, etc.);
 - Participer à la documentation et l'évaluation des pratiques de Projet collectif;
 - Participer à la vie organisationnelle (rencontres d'équipe, lacs-à-l'épaule, activités collectives, etc.)

Qualifications recherchées

- 5 années d'expérience pertinente en animation de communautés de pratique en continu, essentiellement en ligne;
- Bonne expérience en facilitation d'activités visant à créer un environnement propice à la participation, à la collaboration et à l'atteinte des objectifs d'un groupe;
- Bonne expérience en facilitation visant le développement de pratiques de documentation et de partage des savoirs entre les membres d'une communauté;
- Très bonne connaissance des enjeux numériques dans le secteur culturel;
- Grande capacité et aisance à travailler avec les outils numériques collaboratifs;
- Capacité à naviguer dans des écosystèmes complexes;
- Diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline pertinente;
- Maîtrise du français parlé et écrit.

Nous invitons les personnes intéressées mais n'ayant pas toutes ces qualifications à néanmoins poser leur candidature.

Profil recherché

- Maturité émotionnelle et bonne écoute;
- Sens de l'éthique;
- Autonomie, débrouillardise et leadership;
- Polyvalence et créativité;
- Capacités d'organisation, de priorisation et de planification;
- Capacité à faire face aux imprévus et à faire preuve de souplesse;
- Capacité à travailler en équipe;
- Capacité à travailler à distance.

Conditions de travail

- **Général:**
 - Une attention particulière est accordée au climat de travail, à la collaboration entre collègues et à la dynamique d'équipe. L'organisation s'appuie sur des principes de gestion participative, d'inclusion, de co-apprentissage et de soutien mutuel;
 - Projet collectif place le bien-être de ses employé·es au cœur de ses préoccupations;
 - Les heures de travail et les méthodes de travail sont souples;
 - Les politiques internes de Projet collectif accordent une attention particulière à la diversité et à l'inclusion;
 - Réduction du rythme de travail pendant l'été afin de favoriser les activités réflexives, de perfectionnement, de bilan et de planification ([en savoir plus](#)).
- **Télétravail:**
 - Étant donné que l'équipe est répartie sur le territoire du Québec, les employé·es travaillent majoritairement en télétravail;
 - Un budget de 500\$ la première année et 100\$ les années subséquentes permet à chaque employé·e de bien s'installer à la maison pour le télétravail;
 - Nous donnons accès à des espaces de travail partagé (coworking) aux employé·es qui le désirent;
 - Des rencontres d'équipe en personne sont organisées plusieurs fois par an.
- **Vacances et congés:**
 - 3 semaines de vacances dès la première année + 2 semaines de congés payés durant la période des fêtes;
 - Banque de 5 jours de congés personnels par année et de 9 jours de congés maladie par année;
 - Après 3 ans d'ancienneté, congé payé pendant l'ensemble de la période des vacances d'été ([en savoir plus](#));
- **Assurances collectives:**
 - Régime à cotisation 50-50 employeur-employé·e, avec couverture complète (santé, dentaire et vue);
- **Salaire:**
 - Échelle salariale à l'embauche de 39,42\$/h à 44,34\$/h;
 - Salaire déterminé de manière transparente, en fonction de l'expérience, dans un haut souci d'équité salariale entre les membres de l'équipe;
 - Ajustement salarial au 1er janvier de chaque année, en fonction du gain en expérience et de l'indexation des salaires votée en Conseil d'administration.

Pour postuler

Envoyer votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation via [ce formulaire](#) au plus tard le 31 mars 2024. Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

Projet collectif accorde une grande valeur à la diversité de son équipe et encourage les candidatures des personnes membres d'un ou de plusieurs des groupes suivants : personnes racisées, personnes avec un handicap visible ou invisible, personnes sourdes, personnes issues des Premiers Peuples, personnes immigrantes, LGBTQIA2S+.

Et après ?

Le processus de recrutement se déroulera en deux temps:

- Les candidatures seront analysées au fur et à mesure de leur réception. Nous communiquerons rapidement avec les personnes dont les candidatures sont retenues pour les inviter à une première entrevue virtuelle dans les premières semaines du mois d'avril.
- Si l'envie d'aller plus loin ensemble est bien là, nous vous inviterons ensuite à une seconde entrevue virtuelle qui permettra de poursuivre la discussion. Cette séance s'organisera dans les deux dernières semaines du mois d'avril.

