

PROJET COLLECTIF

Offre d'emploi

Éditeur·trice de savoirs ouverts

Statut : Contrat d'un an renouvelable à 4j/semaine

Lieu: N'importe où au Québec (en télétravail + rencontres régulières d'équipe)

Entrée en fonction : décembre 2022 ou janvier 2023

Date limite : 28 novembre 2023

À propos à Projet collectif

[Projet collectif](#) est une organisation à but non lucratif qui travaille à faciliter l'accès aux connaissances et à favoriser les échanges entre les personnes et les organisations qui créent une société plus équitable et écologique.

Joindre l'équipe de Projet collectif vous permet de contribuer à des projets stimulants et concrets, de collaborer avec un réseau de partenaires engagés dans la transformation sociale et de travailler dans un climat convivial, flexible et humain.



Contexte

- Projet collectif est un OBNL en démarrage, en opération depuis janvier 2022. Vous serez la 6e ou 7e personne à rejoindre l'équipe.
- Notre approche étant très intersectorielle, nous agissons à l'échelle du Québec dans une variété de secteurs: économie sociale, développement des communautés, culture, santé, éducation, etc.
- Nous reconnaissons que Projet collectif agit sur des territoires non cédés des Premiers peuples.

Description du poste

Vous travaillerez à l'édition de savoirs ouverts rédigés par des professionnel·les et citoyen·nes aux horizons variés, engagées dans des mouvements et des organisations qui contribuent à la transformation sociale et environnementale du Québec.

Projet collectif travaille dans différents contextes (organisationnel, régional, sectoriel, événementiel) afin de soutenir la documentation et la valorisation de savoirs pratiques, dans une perspective d'accessibilité, de pérennité, de clarté et d'utilité sociale.

Comme éditeur·trice, vous serez ainsi responsable de piloter et d'accompagner des projets de production de savoirs pratiques sur différentes thématiques (culture, transition socio-écologique, développement des communautés, mouvements citoyens, etc.). Vous serez également appelé à participer à des activités visant à développer les capacités des personnes et des organisations dans la documentation des pratiques?

Vous travaillerez de pair avec l'équipe de conseiller·ères en mobilisation des savoirs de Projet collectif. Les productions que vous éditez seront des «carnets Praxis», c'est-à-dire des regroupements de connaissances qui seront diffusées sur [Praxis](#), une base de connaissances ouverte portée par Projet collectif.

Mandat et fonctions

- **Édition et soutien à l'édition:**
 - Accompagner les auteur·trices de savoirs ouverts dans leur processus de rédaction;
 - Assurer la qualité des contenus, de la structure et du design des productions;
 - Assurer la clarté, la cohérence et la pérennité des productions;
 - Participer à l'élaboration et l'évolution de la politique éditoriale;
 - Participer à la sélection des projets éditoriaux accompagnés;
 - Assurer le respect de la politique éditoriale et du guide de rédaction;
 - Coordonner le travail des designers et illustrateur·trices;
 - Développer des méthodologies et des ressources d'aide à la documentation et à l'édition;

- **Coordination:**
 - Piloter des «cohortes Praxis» (cohortes de rédaction de savoirs ouverts);
 - Coordonner, avec la responsable des communications, le lancement des nouveaux carnets Praxis;
- **Participation aux programmes:**
 - Participer aux veilles thématiques et participer à la conception et la réalisation des productions liées aux différents programmes de l'organisation;
 - Soutenir les démarches de captation et de diffusion des savoirs;
 - Toute autre tâche reliée.
- **Développement organisationnel:**
 - Collaborer aux réflexions et à la décolonisation de l'organisation;
 - Participer à la documentation et l'évaluation des pratiques de Projet collectif;
 - Participer à la rédaction de rapports;
 - Participer à la vie organisationnelle.

Qualifications requises ou expérience équivalente

- Minimum de 5 ans d'expérience dans le secteur de l'édition, de l'édition journalistique ou tout autre domaine équivalent;
- Diplôme universitaire en édition, journalisme, ou domaine équivalent un atout;
- Capacité à naviguer dans des écosystèmes complexes;
- Maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit;
- Capacités de rédaction, de synthèse et de vulgarisation;
- Capacité de travailler avec les outils numériques collaboratifs.

Nous invitons les personnes intéressées mais n'ayant pas toutes ces qualifications à néanmoins poser leur candidature.

Profil recherché

- Maturité émotionnelle et bonne écoute.
- Sens de l'éthique.
- Autonomie, débrouillardise et leadership.
- Polyvalence et créativité.
- Capacités d'organisation, de priorisation et de planification.
- Capacité à faire face aux imprévus et à faire preuve de souplesse.
- Capacité à travailler en équipe.
- Capacité à travailler à distance.

Conditions de travail

- L'organisation ne possède pas de bureaux. Tous les employé·es travaillent à distance. Des rencontres d'équipe en personnes sont organisées plusieurs fois par an.
- Une attention particulière est accordée au climat de travail, à la collaboration entre collègues et à la dynamique d'équipe. L'organisation s'appuie sur des principes de gestion participative, d'inclusion, de co-apprentissage et de soutien mutuel.
- Projet collectif place le bien-être de ses employé·es au cœur de ses préoccupations.
- Les heures de travail et les méthodes de travail sont souples.
- Les politiques internes de Projet collectif, actuellement en cours de rédaction, prévoient des avantages sociaux compétitifs et accordent une attention particulière à la diversité et à l'inclusion.
- Échelle salariale à l'embauche: de 37,15\$/h à 41.80\$/h. Salaire déterminé en fonction de l'expérience.

Pour postuler

Envoyer votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation via [ce formulaire](#) au plus tard le 28 novembre 2022. Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

Projet collectif accorde une grande valeur à la diversité de son équipe et encourage les candidature des personnes membres d'un ou de plusieurs des groupes suivants : personnes racisées, personnes avec un handicap visible ou invisible, personnes sourdes, personnes issues des Premiers peuples, immigrantes, LGBTQIA+ et 2S.

Et après ?

Le processus de recrutement se déroulera en deux temps:

- Les candidatures seront analysées au fur et à mesure de leur réception. Nous communiquerons rapidement avec les personnes dont les candidatures sont retenues pour les inviter à une première entrevue virtuelle d'ici à la fin novembre.
- Si l'envie d'aller plus loin ensemble est bien là, nous vous inviterons ensuite à une seconde entrevue virtuelle qui permettra de poursuivre la discussion. Cette séance s'organisera entre la fin novembre et le début décembre.

